



توصيف المقرر الدراسي

(بكالوريوس)

اسم المقرر: أخلاقيات الأعمال
رمز المقرر: ٢٦٤٩٢ دار
البرنامج: بكالوريوس إدارة الاعمال
القسم العلمي: إدارة الاعمال
الكلية: كلية الأعمال
المؤسسة: جامعة بيشة
نسخة التوصيف: الثاني
تاريخ آخر مراجعة: ١٤٤٥/٢/٧ هـ





جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: ٤
- ج. موضوعات المقرر ٦
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٦
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: ٦
- و. تقويم جودة المقرر: ٧
- ز. اعتماد التوصيف: ٧



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي

١. الساعات المعتمدة: (ساعتان)

٢. نوع المقرر

أ - متطلب جامعة متطلب كلية متطلب تخصص متطلب مسار أخرى

ب - إجباري اختياري

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الرابعة / المستوى الثامن)

٤. الوصف العام للمقرر

يتضمن المقرر مفهوم أخلاقيات المهنة، ومفهوم الشخصية والسلوك الأخلاقي، وأخلاق العمل في الإسلام، والفساد الإداري، وأخلاقيات المهن الإدارية والمحاسبية والطبية والمعلوماتية

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

٢٦٣٢٣ دار

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

٧. الهدف الرئيس للمقرر

١. مفهوم الاخلاق والقيم
٢. أخلاقيات العمل في الاسلام واخلاقيات بيئة العمل
٣. أخلاقيات المهن الإدارية والمحاسبية (الفلسفات والمدونات الأخلاقية ، والمسؤولية الاجتماعية)
٤. الفساد الإداري
٥. أخلاقيات الإدارة في ظل العولمة
٦. المسؤولية الأخلاقية المتعلقة بالمهن
٧. أخلاقيات المهن المعلوماتية

. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم تقليدي	٢٠	%٦٦,٧
٢	التعليم الإلكتروني	١٠	%٣٣,٣
٣	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني	٣٠	%١٠٠
٤	التعليم عن بعد		

.٣ الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٢٥	%٣٣,٣
٢	معمل أو إستوديو		
٣	ميداني		
٤	دروس إضافية		
٥	أخرى (تمارين ودراسة ذاتية)	٥٠	%٦٦,٧
	الإجمالي	٧٥	%١٠٠

ب. نواتج التعلم للمقررواستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يتعرف على مفهوم أخلاقيات العمل الوظيفي وتأثير القيم الأخلاقية على أداء الأفراد والمنظمات.	١٤	المحاضرات عروض البوربوينت التفاعل والمشاركة الإيجابية من الطلاب.	١/الاختبارات التحريرية ٢/المناقشات الشفهية ٣/ الواجبات ومنتديات النقاش
1.2	يحدد مفهومي الانضباط و الالتزام الوظيفي.	٢٤	المحاضرات عروض البوربوينت التفاعل والمشاركة الإيجابية من الطلاب.	الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية أسئلة تحصيلية وتقويمية أثناء المحاضرة الواجبات

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.3	يحدد مفهوم المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال.	٣٤	المحاضرات عروض البوربوينت التفاعل والمشاركة الايجابية من الطلاب.	الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية أسئلة تحصيلية وتقويمية أثناء المحاضرة الواجبات
2.0	المهارات			
2.1	يميز الطالب ما بين الأخلاق والقيم والأعراف والعادات والتقاليد.	١م	المحاضرات عروض البوربوينت التفاعل والمشاركة الايجابية من الطلاب.	الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية أسئلة تحصيلية وتقويمية أثناء المحاضرة الواجبات
2.2	يطبق الطالب مهارة حل مشكلات أخلاقيات الاعمال والفساد الاداري في مجال الاعمال	٢م	المحاضرات عروض البوربوينت التفاعل والمشاركة الايجابية من الطلاب.	الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية أسئلة تحصيلية وتقويمية أثناء المحاضرة الواجبات
2.3	يتواصل مع الآخرين ويكون فعالا في العمل الجماعي مع زملائه.	٣م	المحاضرات عروض البوربوينت التفاعل والمشاركة الايجابية من الطلاب.	الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية أسئلة تحصيلية وتقويمية أثناء المحاضرة الواجبات
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	يلتزم بالمباديء والأخلاق والقيم في بيئة الاعمال.	١ق	التعلم التعاوني . المناقشة والحوار	الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية أسئلة تحصيلية وتقويمية أثناء المحاضرة الواجبات
٣,٢	يتحمل مسؤولية أداء الاعمال والتطوير المهني والتعلم الذاتي في مجال الاعمال	٢ق	التعلم التعاوني . المناقشة والحوار	الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية أسئلة تحصيلية وتقويمية أثناء المحاضرة الواجبات

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	مفهوم أخلاقيات المهنة	٣
٢	مفهوم الشخصية والقيم والاتجاهات و السلوك الأخلاقي	٣
٣	أخلاق العمل في الإسلام	٣
٤	أخلاقيات بيئة العمل	٣
٥	أخلاقيات المهن الإدارية والمحاسبية (الفلسفات والمدونات الأخلاقية ، والمسؤولية الاجتماعية...)	٣
٦	أخلاقيات إدارة الاعمال ، والإدارات الحكومية والمحاسبية	٣
٧	الفساد الإداري / أخلاقيات الإدارة في ظل العولمة	٣
٨	أخلاقيات المهن الطبية (أخلاقيات الطبيب المسلم)/ معاملة المرضى أخلاقيا كالأمرض المعدية والخطيرة كالأيذز وغيره من الأمراض	٣
٩	المسؤولية الأخلاقية في المهن الطبية	٣
١٠	الأخلاقيات الطبية في ظل العولمة . أخلاقيات المهن المعلوماتية (أخلاقيات المعلومات ، المسؤولية الأخلاقية للمعلومات ، أخلاقيات المعلومات في ظل العولمة. الخ)	٣
المجموع		30

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	تقييم الأنشطة البنينة والواجبات والتمارين	أسبوعيا	٢٠٪
٢	اختبار فصلي اول	السادس	١٥٪
٣	اختبار فصلي ثاني	الثاني عشر	١٥٪
٤	اختبار نهائي	الاختبارات النهائية	٥٠٪
٥	الإجمالي		100%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	- أ.د أحمد بن داؤود المزجاجي المشعري -الوجي في أخلاقيات العمل - جدة: خوارم العلمية للنشر والتوزيع ١٤٣٤هـ
المراجع المساندة	أخلاقيات العمل في ظلال القرآن والسنة- طاهر محسن وآخرون. ٢٠٠٥م عمان: دار وائل للنشر والتوزيع
المصادر الإلكترونية	أخلاقيات العمل في ظلال القرآن والسنة- زهير أحمد السباعي-ط(بدون). جدة: مكتبة الملك فهد للمواد الإلكترونية و مواقع الإنترنت ... الخ:

مواد تعلم أخرى مثل البرامج التي تعتمد على الكمبيوتر أو الأقراص المضغوطة أو المعايير المهنية أو الأنظمة.

أخرى

٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعات دراسية مجهزة تتسع لـ ٤٠ طالب أو طالبة علي شكل مجموعات صغيرة ومتصلة بالإنترنت .
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	حاسب آلي داتا شوا سبورة ذكية
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	اقلام وورق ومستلزمات طباعة.

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلبة + رئيس القسم + والتقييم الذاتي	مباشر عن طريق الاستبيانات – وغير مباشر عن طريق تحليل الاداء والنتائج
فاعلية طرق تقييم الطلاب	الطلبة - أعضاء هيئة التدريس – رئيس القسم	مباشر عن طريق الاستبيانات – وغير عن طريق تحليل الاداء والنتائج
مصادر التعلم	المراجع النظير – أستاذ المقرر – الطالب	مباشر عن طريق المقارنات المرجعية وتحديث البرامج
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أستاذ المقرر – رئيس القسم	غير مباشر عن طريق تحليل الأداء والنتائج
أخرى	لجنة الخطط والمناهج + اللجنة الاستشارية	غير مباشر – إستطلاع رأي

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	الاولي
تاريخ الجلسة	١٤٤٥/٢/٧ هـ

